

การประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและ ตำแหน่งหน้าที่ สายงานสอบสวน  
ของสถานีตำรวจ.....

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาโอกาสหรือความเป็นไปได้ที่  
เหตุการณ์จะเกิดขึ้น (Impact) ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน

**ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม**

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้  <b>ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง</b> <b>ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส</b>
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มี ความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood )	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อ การรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

**เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน**

ตารางที่ ๑ โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น (Likelihood)

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงต่อการรับสินบน	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ ๔
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ ๓
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกินร้อยละ ๒
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกินร้อยละ ๑
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ ผลกระทบ (Impact) โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ	
๕	กระทบต่อความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่อความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่อความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่อความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่อความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน

Risk Score					
โอกาส(Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

**การประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจ  
และตำแหน่งหน้าที่ความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานสอบสวน**

โอกาส/ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	
	ปัญหา/พฤติกรรม ที่เคยรับรู้ว่าจะเกิดมาก่อน และ คาดว่าจะมีโอกาสูงที่จะเกิดขึ้น	ปัญหา/พฤติกรรม ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต เป็นการประมาณการณ์ล่วงหน้า
ตำรวจสายงานสอบสวนเป็นผู้มีอำนาจ สอบสวนตาม ป.วิ อาญา และถือปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และ คำสั่งในการปฏิบัติหน้าที่สอบสวน รวบรวมพยานหลักฐานประกอบสำนวนการสอบสวน อาจมีความเสี่ยงต่อการทุจริตเรียกรับผลประโยชน์จากผู้กระทำผิดกฎหมาย	รับเงินหรือผลประโยชน์แลกกับการสอบสวน หรือรวบรวม พยานหลักฐาน ช่วยเหลือผู้กระทำความผิดกฎหมาย	สอบสวนโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ

**การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจ  
และตำแหน่งหน้าที่ความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานสอบสวน**

ลำดับ ที่	โอกาส/ความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับต่ำ	ความเสี่ยง ระดับปานกลาง	ความเสี่ยง ระดับสูง	ความเสี่ยง ระดับสูงมาก
๑	รับเงินหรือผลประโยชน์แลกกับการสอบสวน หรือ รวบรวมพยานหลักฐาน ช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดกฎหมาย		✓		

**ระดับความเสี่ยงจากกระบวนการในการใช้อำนาจ  
และตำแหน่งหน้าที่ความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานสอบสวน**

ลำดับที่	รูปแบบพฤติกรรม	โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)	ระดับความเสี่ยง Risk Score โอกาส x Impact
๑	รับเงินหรือผลประโยชน์ แลกกับการสอบสวน หรือ รวบรวมพยานหลักฐาน ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดกฎหมาย	๒	๑	๒

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากกระบวนการ  
ในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานสอบสวน**

ลำดับที่	รูปแบบพฤติกรรมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการป้องกัน
๑	รับเงินหรือผลประโยชน์ แลกกับการสอบสวน หรือรวบรวมพยานหลักฐาน ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดกฎหมาย	๑.ควบคุมดูแลตาม เรื่อง มาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ๒.มีการประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๓.สร้างระบบตรวจสอบภายในหน่วยงาน ๔.แสวงหาความร่วมมือภาคประชาชนในการแจ้งเบาะแส